



Развитие форм взаимодействия работодателей и вузов с целью повышения качества подготовки специалистов отрасли торговли

Директор Центра развития
профессиональной карьеры
Омского института (филиала) РЭУ им. Г.В. Плеханова



РАБОТОДАТЕЛЬ
ГОТОВ ПРИНЯТЬ И ОБУЧИТЬ
МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА
БЕЗ ОПЫТА, НО С
ЖЕЛАНИЕМ РАБОТАТЬ,
УЧИТЬСЯ И РАЗВИВАТЬСЯ.



«Потребители»

молодых специалистов



**Качество подготовки
специалистов зависит
от эффективности
форм взаимодействия
работодателей и вузов**

«Производители»

молодых специалистов



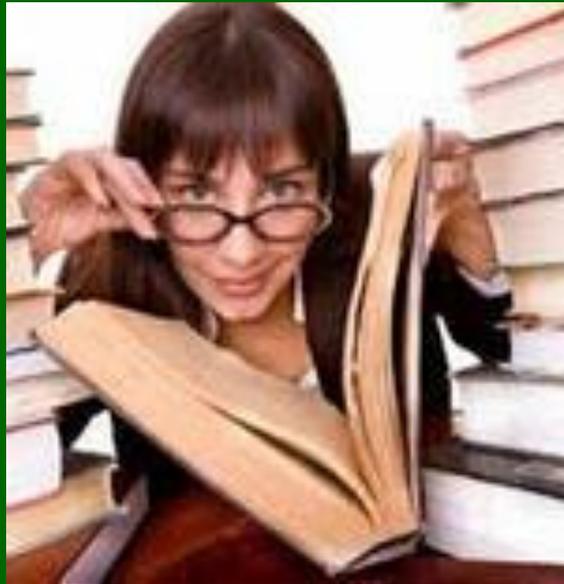
Формы взаимодействия работодателей и вузов

1. Целевая подготовка специалистов
2. Организация студенческой практики
3. Участие предприятий в разработке учебных планов, рабочих программ и т.д.
4. Участие топ-менеджеров в образовательном процессе
5. Организация проведения практических и семинарских занятий на базе профильного предприятия
6. Организация мероприятий, направленных на содействие трудоустройству студентов и выпускников



Практика глазами студента

- дополнительный заработок
- приобретение профессиональных навыков, связанных с получаемой специальностью
- знакомство с будущей работой и требованиями работодателя
- информация и пакет документов для отчета о практике





Практика глазами работодателя



- бесплатная рабочая сила
- реализация проектов, осуществление конкретных видов работ
- отбор персонала и формирование кадрового резерва



Содействие трудоустройству

ХОЛИДЕЙ
ГРУППА КОМПАНИЙ

- презентации компаний
- тренинги и мастер-классы для студентов
- акции и конкурсы среди студентов и выпускников
- экскурсии на отраслевые предприятия





Партнерское сотрудничество вузов и объединений работодателей





RABOTA.RU
omsk.rabota.ru

Проект «ВУЗ-Работодатель»

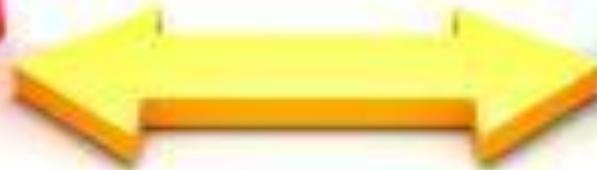
ПРОЕКТ «ВУЗ – РАБОТОДАТЕЛЬ»

Разделы проекта

ТРУДОУСТРОЙСТВО

СТАЖИРОВКА

ПРАКТИКА





Спасибо за внимание!