

Круглый стол «Комплексный подход в решении опросов кадрового обеспечения АПК» (14 ноября 2013 года)

О развитии профессиональной ориентации сельской молодежи
(Новиков В.В. – руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края)

	Титульный слайд № 1
<p>В 2013 году на рынке труда Красноярского края, как и в большинстве регионов Сибирского федерального округа, продолжились позитивные изменения, такие как рост численности занятых, заработной платы, снижение неполной занятости, уровня безработицы. Только на крупных и средних предприятиях с начала 2013 года создано 15,7 тыс. рабочих мест - столько же, сколько за весь прошлый год.</p> <p>Соответствующие позитивные тенденции отмечаем и на селе (на слайде).</p>	Слайд № 2 «Ситуация на рынке труда»
<p>Существенный вклад в создание рабочих мест вносят инвестиционные проекты реализуемые в крае, в том числе такие крупные проекты в агропромышленном комплексе, как «Свинокомплекс Красноярский» (более 700 рабочих мест), «Шарыповская птицефабрика» (более 1000 рабочих мест) и другие.</p>	Слайд № 3 «Спрос и предложение на рынке труда в АПК»
<p>В связи с ростом спроса на рабочую силу существует дефицит квалифицированных кадров, в том числе и в агропромышленном комплексе (на слайде).</p>	
<p>При этом, молодёжь по-прежнему не ориентирована на рынок труда. Весной 2013 года провели мониторинг профессиональных предпочтений школьников. Опрошено более 2,6 тыс. учащихся, из них 45% проживают в сельской местности.</p> <p>Наиболее проблемные моменты:</p> <ul style="list-style-type: none">- около 55% сельских школьников планируют уехать из села, только 9,5% не планируют переезд;- более 60% выпускников школ ориентируется на высшее образование.	Слайд № 4 «Социологическое исследование»
<p>По поручению Губернатора Красноярского края в целях опережающего кадрового обеспечения потребностей экономического развития региона и эффективного использования местных трудовых ресурсов разработана Стратегия управления рынком труда Красноярского края до 2020 года.</p>	
<p>В рамках Стратегии управления рынком труда мы рассматриваем систему профессиональной ориентации, как один из базовых механизмов кадрового обеспечения.</p> <p>Система работы по профориентации направлена на решение задач, поставленных Губернатором края – во-первых, дать ориентиры школьникам на получение востребованных профессий, чтобы они хотели жить и работать в крае, во-вторых обеспечить трудоустройство</p>	Слайд № 5 «Профессиональная ориентация»

выпускников профессиональных учебных заведений по полученной профессии. В крае реализуется комплекс мер:

- разработана Стратегия профессиональной ориентации до 2020 года;

- проводятся массовые профориентационные акции для молодежи – единый день профориентации «Выбираю рабочую профессию», межведомственная акция «Большая перемена» и другие, ежегодно в них принимает участие более 70 тыс. человек, в том числе около 27 тыс. сельских школьников;

- проводится ежегодная межрегиональная научно-практическая конференция, в которой участвуют ведущие российские специалисты в сфере профориентации;

- за счет средств краевого бюджета действует краевой центр профориентации – как единая краевая методическая и консультационная площадка;

- организован проект по профориентационной работе с родителями учеников старших классов;

- реализуется волонтерский проект «Твои горизонты» - более 800 студентов-добровольцев проводят профориентационную работу со школьниками- это 15-20 тыс. человек ежегодно. Мы первые в России, кто привлек к этой работе волонтеров;

- создаются профильные классы в школах на базе крупнейших работодателей – таких как «Роснефть», «ЭОН России», «Норникель», «РУСАл». По окончании таких классов, более 70 процентов школьников поступают в профильные учреждения проф.образования. В ближайших планах – организация профильных классов на базе сельхозпредприятий, реализующих крупнейшие инвест.проекты в АПК;

- для популяризации рабочих и инженерных профессий, предусмотрено участие края в крупных федеральных и международных конкурсах профессионального мастерства - это эффективный инструмент мотивации молодёжи к выбору рабочей профессии. Это конкурсы по отдельным профессиям, организованные Минтрудом России, где в 2013 году наши участники заняли призовые места. Также Красноярский край вступил в международное движение «Вёлд Скилс».

С начала 2013 года услуги по профессиональной ориентации получили более 80 тыс. жителей края, в том числе 30,2 тыс. проживающих в сельской местности. По объемам профориентации край на 1 месте среди субъектов Сибирского федерального округа и в числе лидеров в Российской Федерации.

Основная задача - ежегодный охват профориентацией всех учащихся выпускных классов и не менее 60% ищущих работу граждан, а также эффективное привлечение к этой работе работодателей и родителей.