

Научно-технологическая модель развития кластера отрасли



Данные отрасли
/инвестиционные
планы

Опрос работодателей
химической
промышленности

Данные о выпускниках
региона

Комплексный риск-ориентированный анализ

данных

Для региона

- 1. Увеличение кадрового потенциала региона
- 2. Регион – аналитический центр
- 3. Анализ динамики и особенностей регионального рынка труда

Для отрасли

- 1. Удовлетворение общего спроса работодателей на выпускников химфакультетов
- 2. Проф.переориентирование имеющихся кадров на наиболее востребованные специализации

Для системы образования

- 1. Новая система высшего образования: применение аналитики в пилотных образовательных программах
- 2. Подготовка педагогических кадров для профпереподготовки и РОП вв
- 3. Регулирование КЦП

РосНавык

Какие задачи решает?

- Выявление востребованных навыков и компетенций на российском рынке труда
- Сборка актуальных образовательных программ
- Профориентация и построение карьерных траекторий

4

источника

21

млн вакансий

89

субъектов РФ

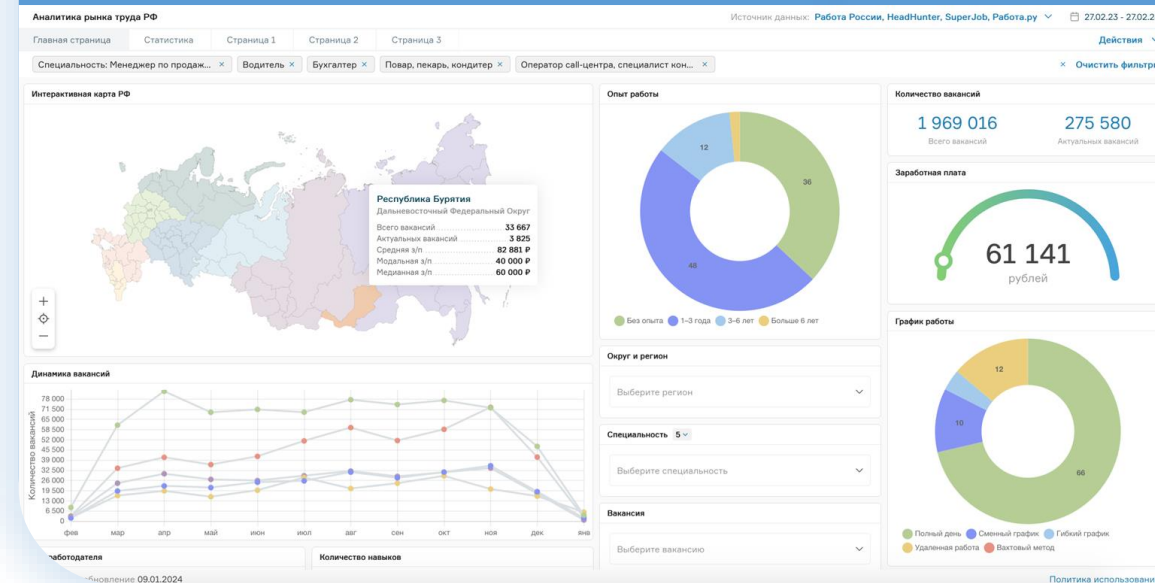


простой инструмент
для аналитики рынка труда



Алгоритмы автоматической
классификации

Экспертиза
навыков



Этапы реализации

Этап 1.

- Составление базы данных вакансий специальностей в химической отрасли Сибирского ФО за период 2023–2024 г
- Проведение экспертных встреч с представителями химических предприятий
- Аналитика и сравнение спроса на специалистов химической отрасли в Томской области и в Сибирском федеральном округе по показателям рынка труда

Этап 2

- Формирование базы агрегированных количественных показателей об обучающихся образовательных учреждений
- Сравнительный анализ требований рынка труда с образовательными программами и уровнями образования
- Анализ существующих инвестиционных проектов в химической отрасли в Томской области и соседних с ней регионах для выявления потенциального спроса на данных специалистов

Этап 3.

- Разработка аналитического инструмента в виде интерактивного отчета (дашборда) для анализа кадрового потенциала Томской области и соседних с ней регионов химической отрасли
- Представление результатов аналитики для регуляторов, представителей отрасли и системы образования на форумах, рабочих группах и т.д.
- Проведение обучения РОГов на специальном треке школы прикладного анализа

Предварительные результаты анализа рынка труда химотрасли

3 420 вакансий

опубликовано в 2023 году в СФО

для специалистов, имеющих химическое образование

1 027 компаний

опубликовали вакансии,
где 5% из них – кадровые агентства и службы
занятости

ТОП-10 компаний по количеству вакансий

- Васильевский рудник
- Highland Gold
- СИБУР, Группа компаний
- Обновление, ПФК
- Иркутская нефтяная компания
- Газпром нефть
- SGS Vostok Limited
- RENEWAL
- Ventra
- РУСАЛ

Востребованность специалистов в сфере химической промышленности в разрезе по регионам (% от общего числа вакансий опубликованных в СФО)

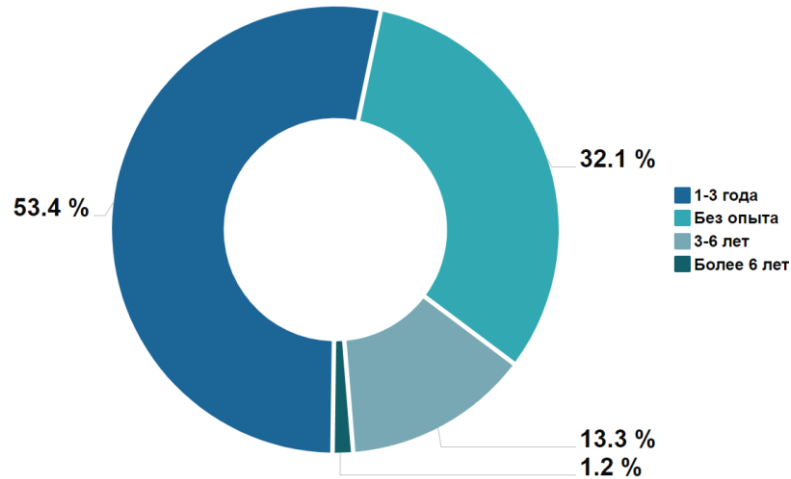
Регион	% вакансий
Новосибирская область	24
Красноярский край	14
Иркутская область	14
Кемеровская область	14
Томская область	11
Омская область	11
Алтайский край	10
Республика Хакасия	2

24% всех вакансий для специалистов в сфере химической промышленности публикуется в Новосибирской области

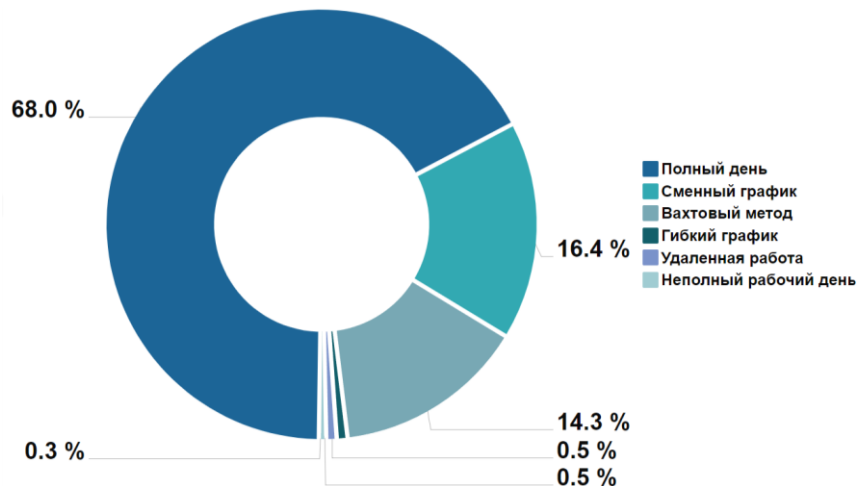
**Республика Тыва и Республика Алтай – менее 1%*

Предварительные результаты анализа рынка труда химотрасли

Распределение по требуемому опыту работы



Распределение по графику работы



Средние заработные платы специалистов в сфере химической промышленности в разрезе по регионам СФО

Регион	Средняя зарплата (в рублях)
Красноярский край	58 846
Иркутская область	58 551
Новосибирская область	50 203
Республика Хакасия	49 826
Кемеровская область	46 991
Омская область	43 248
Томская область	43 024
Алтайский край	36 483

В Красноярском крае, Иркутской и Новосибирской областях средняя зарплата 50 000 рублей и более